



東北大学

TOHOKU UNIVERSITY

TOHOKU UNIVERSITY
RECRUITING 2024



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



国立大学とは

教育・研究・社会貢献を役割とする高い公共性を有する機関

(学校教育法、国立大学法人法より)

【国立大学が果たすべき役割の例】

- 世界最高水準の研究・教育の実施
- 基礎研究や先導的・実験的な教育・研究の実施
- 需要は必ずしも多くないが重要な学問分野の継承・発展
- 全国的な高等教育の機会均等の確保
- 地域の活性化への貢献
- 計画的な人材養成等の対応

(平成17年中央教育審議会答申「我が国の高等教育の将来像」)



行政からの独立（法人化）

平成16年4月
国立大学法人化

《国立大学法人化の意義》

- ・自律的・自主的な環境の下での国立大学活性化
- ・優れた教育や特色ある研究に向けてより積極的な取組を推進
- ・より個性豊かな魅力ある国立大学を実現

法人化に伴う主な変化

組織の位置付け

国の行政機関
(文部科学省の行政機関の一部)

職員の身分

国家公務員

組織運営

国の政策により予算・人事を配分

組織の位置付け

法人格のある独立機関
(運営主体は大学)

職員の身分

法人職員

組織運営

経営目標・経営計画を自ら策定

文部科学省が定期的に評価

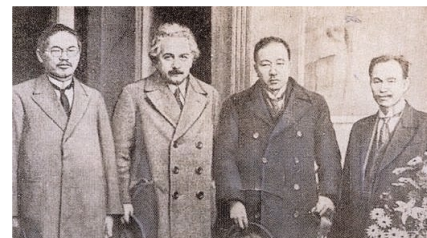


建学の理念「研究第一」、「門戸開放」、「実学尊重」を基盤に
教育・研究・社会連携の好循環を実現

1907年創立 日本で三番目の帝国大学



研究と教育は車の両輪



「仙台は学術研究に最適な都市」
 アインシュタイン, 1922

多様性を力に

日本初の女子大学生の誕生
 「女子の帝大入学は重大事件」
 文部省, 1913 (110年前)



黒田 チカ 丹下 ウメ 牧田 らく



茅 誠司 松前 重義 魯迅

専門学校・師範学校・留学生へ開放

教育

研究第一

研究

境界を越え
 共創

社会価値を創造

第6代総長 本多光太郎
 「産業は学問の道場なり」

門戸開放

実学尊重

社会との
 連携



アンテナ 半導体レーザー



質量分析技術 垂直磁気記録



フラッシュメモリ コンパクチン

東日本大震災からの復興へ貢献、
 大学の社会的使命を構成員が強く自覚, 2011~



指定国立大学法人としての戦略（2017年～）

東北大学Vision2030（2018年）



～ 最先端の創造、大変革への挑戦 ～

指定国立大学法人への指定を受け、東北大学の3つの伝統的な理念を基盤とし大学経営の革新を図ることで、教育、研究、社会との共創の好循環を実現するための2030年を見据えた本学の挑戦的展望。

「教育」「研究」「社会との連携」「経営革新」の4つ分野で19の重点戦略を設定し66の施策を展開。

東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略（2020年）

～ ニューノーマルを見据え社会変革を先導する大学を目指して ～

新しい日常（New Normal）を見据え業務全般のオンライン化を強力に進めるとともに、サイバー空間とリアル空間の融合的活用を通して大学の諸活動を拡張。Vision2030の実現を加速させるアップデート戦略。

距離・時間・国・組織・文化・価値観などの様々な障壁をデジタルの力により越え、先の見えない大変革時代を先導。



世界最高水準の研究大学へ（2023年～）

国際卓越研究大学の 将来像（イメージ）

大学ファンドによる支援を通じて、
日本の大学が目指す将来の姿

- 世界最高水準の研究環境（待遇、研究設備、サポート体制等）で、世界トップクラスの人材が結集
- 英語と日本語を共通言語として、海外トップ大学と日常的に連携している世界標準の教育研究環境
- 授業料が免除され、生活費の支給も受け、思う存分、研究しながら、博士号を取得可能



※令和4年12月文部科学省「大学ファンドを通じた世界最高水準の研究大学の実現に向けて～国際卓越研究大学の公募開始について～」より一部抜粋



世界最高水準の研究大学へ（2023年～）

国際卓越研究大学の認定等に関する有識者会議（アドバイザリーボード）による審査の結果が公表されました

2024年6月14日 14:30 | ニュース

国際卓越研究大学について

本学は昨年9月に国際卓越研究大学の認定候補に選定され、その後、アドバイザリーボードとの対話を重ね、体制強化計画案の磨き上げを行って参りました。

この度、文部科学省から、アドバイザリーボードにおいて、体制強化計画案について審議が行われ、国際卓越研究大学の認定及び体制強化計画の認可の水準を満たし得るものとの結論が公表されました。

「国際卓越研究大学制度」とは、国際卓越研究大学の研究及び研究成果の活用のための体制の強化に関する法律（令和4年法律第51号）により、国際的に卓越した研究の展開及び経済社会に変化をもたらす研究成果の活用が相当程度見込まれる大学を国際卓越研究大学として認定し、当該大学が作成する国際卓越研究大学研究等体制強化計画に対して、大学ファンドによる助成を実施するものです。

これにより、国際卓越研究大学における研究環境の充実、優秀な人材の獲得を促し、知的価値創造の好循環を形成することで、我が国の学術研究ネットワークを牽引し、諸外国のトップレベルの研究大学に伍する研究大学の実現を図っていくことが期待されます。

【東北大学公式HPより引用】 <https://www.tohoku.ac.jp/japanese/2024/06/news20240614-koho.html>



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



事務系の職務内容



総務・人事

会議関係、広報、基金、法務、人事管理・給与 等

国際交流

海外の大学研究機関との学術交流事業、大学間国際協定 等

研究推進

研究予算の管理、研究戦略の企画立案、産学連携（共創） 等

財務

予算の要求・配分、資金の管理運用、物品等の調達 等

教務・学生

入試、学籍管理、カリキュラム編成、キャリア支援、留学生支援 等

情報

DXの推進、情報インフラの整備・運用 等

病院事務

病院の経営分析、医療器材・医薬品の調達 等

グローバル・コミュニケーション



公募参加のプロジェクト型業務

業務のDX推進プロジェクト

東北大学における“DX推進”の流れ

- 2020年6月
オンライン事務化宣言
- 2020年7月
コネクテッドユニバーシティ 戦略発表
- 2020年7月
業務のDX推進プロジェクト始動

20%の effort で参加

- 概ね週1日をプロジェクトの業務に充てる
- 参加はオンラインとリアルをベストミックス
- 自大学の課題解決のための変革手法を習得

課題にマッチしたチームに所属

<p>①印鑑フリー</p> <p>電子決裁 電子文書保存</p>	<p>②働き場所フリー</p> <p>コワーキングスペース アドレスフリー</p>	<p>③クラウドPBX</p> <p>職場の電話をスマホアプリ化</p>	<p>④RPA</p> <p>RPA全学展開</p>
<p>⑤プロモーション</p> <p>DXナビゲーション 各種DXコンテンツ</p>	<p>⑥潜在的業務改革</p> <p>業務課題をDXで見直し</p>	<p>⑦部局DX普及・促進</p> <p>部局キャラバン Google Workspace研修</p>	<p>⑧教務事務DX</p> <p>学務情報システム更新</p>
<p>⑨経営戦略DB</p> <p>第4期KPI可視化</p>	<p>⑩マイナンバー</p> <p>学生証・職員証 スマホアプリ化</p>	<p>⑪AI活用</p> <p>チャットボット リーガルテック</p>	<p>⑫メタバース</p> <p>メタバース活用</p>
<p>⑬ノーコード・ローコード</p> <p>職員による手作業のアプリ化</p>	<p>⑭エンrollment マネジメント</p> <p>入学前～卒業後を見える化</p>	<p>⑮ステークホルダー マネジメント</p> <p>顧客の情報を見える化</p>	<p>⑯タレントマネジメント</p> <p>人材の情報を見える化</p>

若手を中心に自ら志願し
プロジェクトに参画

兼務メンバー48名 平均36.2歳
(男性36名 女性12名)

“各分野の検討チームで
若手が中心となって成果を生み出している”

プロモーションチームがWebサイト・SNS等で
各種情報発信中！

東北大学 DX



業務のDX推進プロジェクトの一例 -他機関との連携-

プロジェクト5.0～大学DXアライアンス～



東北大学 DXナビゲーション

Tohoku University × Digital Transformation

PURPOSE：ニューノーマル時代に相応しい教育・研究環境の実現

DXによる先導的な業務改革を短期的スパンで集中的かつ戦略的に実行し、ニューノーマル時代に相応しい、教育・研究環境の実現と構成員にとって魅力ある職場環境を創出。

私達は、これらを実現するため、理想的なプラットフォームを懸念、人作り・解決策作り・仕組み作りを通じて、参加機関の発展と、それによって世界・社会に貢献するコミュニティを目指します。



SYSTEM：Shared Success, Multiplied Impact



フラットなパートナーシップを構築し、信頼・成果・繋がり・知識・専門性を共有し、これらの相乗効果を引き出します。

さらに、メンバー各機関の成長を支えるための多様なシステムを整備し、新世代のDXコミュニティとして進化し続けます。

BENEFIT：有機的なソリューションプールの利活用

DX推進に効く事例の利活用

機関固有の悩み・解決策の共有

共創による新たな可能性



DXやそれに伴うDXの事例が多数存在します。それらを活用し各機関のDX推進にお役立てください。



国公私立問わず多くの機関が参加しています。組織固有の悩みや解決策を共有できます。



教育研究機関に加え、企業も参加しています。組織の枠を超えた共創によるあらたな可能性があります。

MEMBERS：参画機関



(東北大学DXナビゲーションHP「大学DXアライアンス」から抜粋)



ある先輩職員の異動歴と仕事内容

入職 2012.4 ~

教務・学生

2011(平成23)年度 東北地区国立大学法人等職員採用試験合格

薬学部・薬学研究科 教務係に配属

➢ 学部教務／留学生担当として、授業カリキュラム作成や学生面談、留学生受入、薬剤師国家試験業務、外国人向け奨学金申請等を担当。

2015.7 ~

総務・人事

東北大学病院 総務課総務係に配属

➢ 院内会議運営や教職員の出張旅費の処理、医療用毒劇薬関連業務、国政選挙・地方自治体選挙の院内不在者投票、各種関連イベント。

2018.7 ~

総務・人事

金属材料研究所 総務課総務係に配属

➢ 所内会議運営や教職員の出張旅費の処理、留学生の受入、海外研究機関との協定締結、大学評価業務、各種所内イベント対応。

2020.7 ~

情報

情報部 オンライン業務推進課*業務推進係に配属

➢ 学内の情報基盤整備、情報基盤の保守・運営、業務のDX推進プロジェクトの推進。

*2022.4よりデジタル変革推進課に課名変更。

2022.4 ~

経営企画

主任へ昇任

総長・プロボスト室に配属

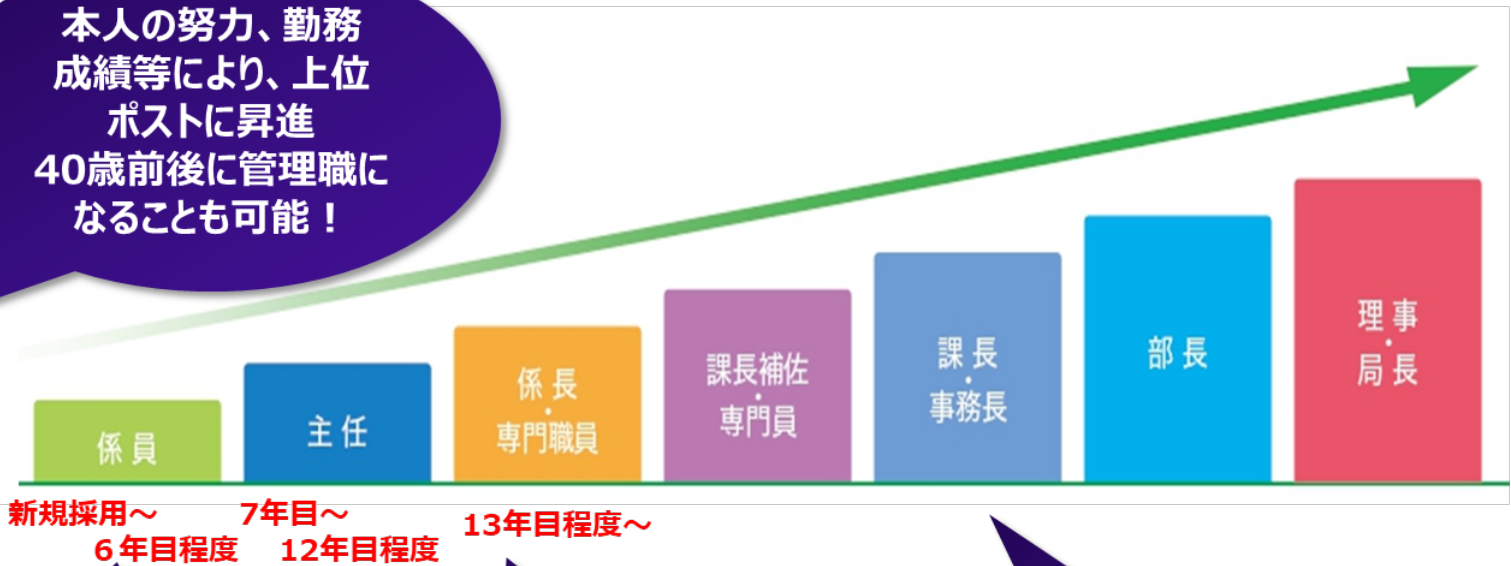
➢ 学内にある部局*に対し部局評価を実施（対象30部局以上）。その他、様々発生するイベント等への対応。

*部局：学部・研究科や附属研究所、大学病院等の各組織体を部局と呼ぶ。



職員のキャリアステップ

本人の努力、勤務
成績等により、上位
ポストに昇進
40歳前後に管理職に
なることも可能！



知識の習得
業務の迅速性・正確性
コミュニケーション能力

係業務計画の立案
上司の補佐・部下指導
人材の活用・育成

大学の経営目標や
所管部署の目標達成
業務計画の策定



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く



採用情報等

東北大学広報活動キャラクター・研一



ロケーション（キャンパス）

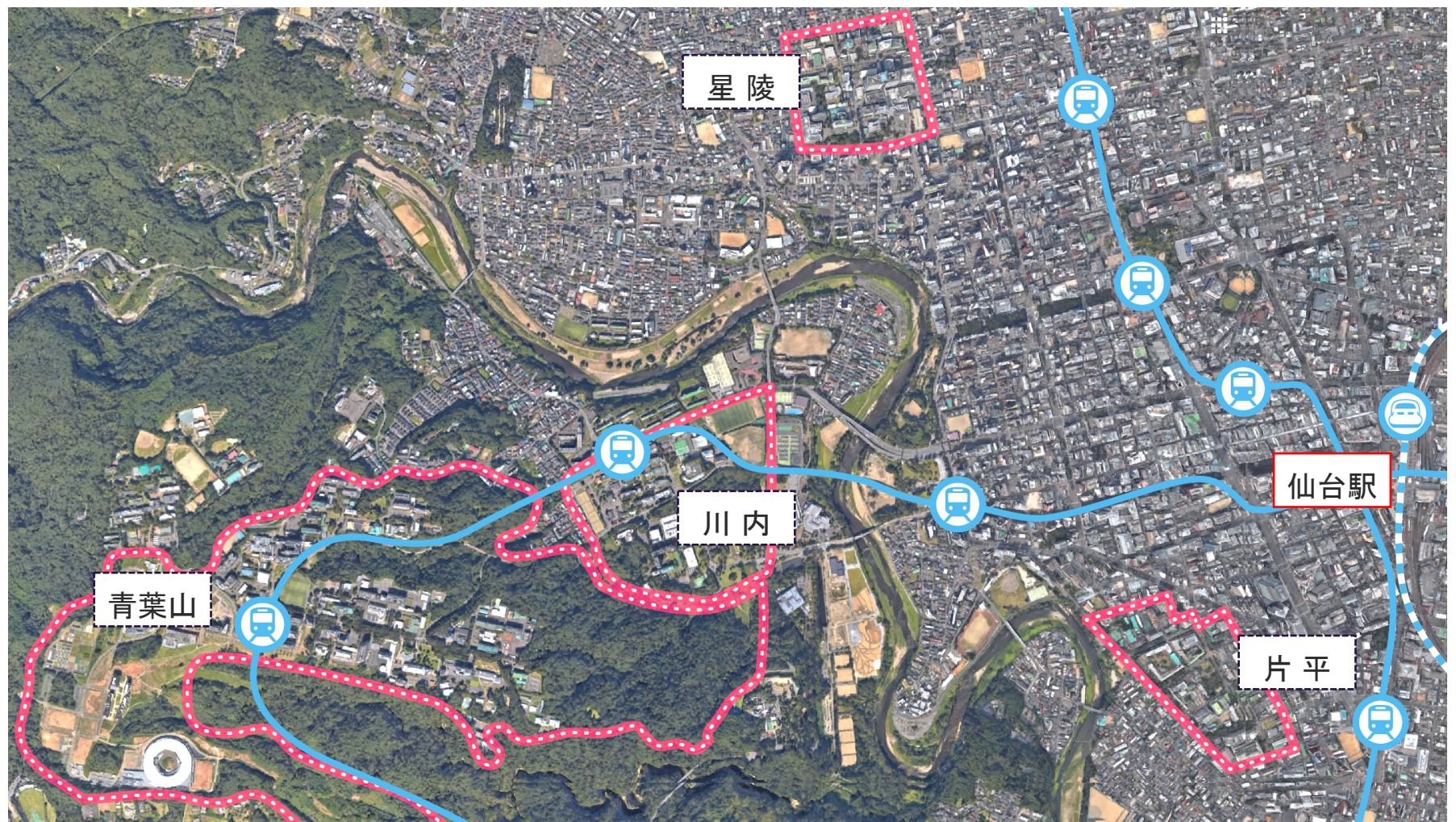


片平 青葉山

川内 星陵



ロケーション（キャンパス）



※仙台-東京間：新幹線で約1時間30分



豊富な人材育成制度

階層別研修

役職に応じた研修

- 初任者研修
- 主任研修
- 係長研修
- 課長補佐研修
- 等

スキル開発研修

特定の業務遂行能力や課題解決能力を育成する研修

- 法規事務研修
- 教務系職員実務研修
- SD動画研修
- 等

東北地区研修

東北地区の国立大学等職員と共に学べる研修

- 若手職員のための社会人基礎力養成研修
- 女性職員キャリア形成支援研修
- 等

その他の研修

文部科学省で実務を経験する研修等

- 文部科学省行政実務研修
- 英語研修
- 海外研修
- 自己啓発研修
- 等



多様な働き方の制度

産前・産後に関する休暇制度等

所定時間外勤務制限、産前、産後休暇
妻の出産に伴う休暇・男性職員の育児参加のための休暇 等



子育て支援に関する制度の豊富さ

授乳等のための休暇・育児休業・育児部分休業
育児短時間勤務・子の看護休暇 等

学内に保育園あり（3キャンパス）



東北大学 教職員・学生対象
青葉山みどり保育園

DXによる働き方改革

2021年4月、感染症対策の一時的な制度としてではなく、恒久的な制度としてテレワークの運用を開始し、フレックスタイム制も試行的に導入しました。

職員が職場に集まらなくても円滑に業務を行えるようにするためには、あらゆるICTツールの活用が必要不可欠です。

紙と印鑑によって行っていた決裁を電子決裁（Garoonワークフロー）に切り替え、職員同士のコミュニケーションにはGoogle Chatを利用し、テレワーク時でも電話によるコミュニケーションを可能とするため、[クラウドPBXの実証実験](#)も行っています。



多様な働き方の制度 - テレワーク・フレックスタイム制度 -

◆テレワーク

⇒自宅など、職場以外で仕事ができる制度

- ・事務系職員は、通信環境が整っていれば、一定のルールの下でどこからでも業務システムにアクセスすることができます。
- ・電子決裁の運用も進んでいるため、職場で紙を印刷する必要がありません。
- ・職場で使用している電話番号を内線アプリとして自身のスマートフォンにインストールすることができるため、自宅にいながら職場への電話を受電できます。
- ・GoogleMEET等のオンラインツールを活用することで、打合せや職場の同僚とのコミュニケーションが可能になっています。

◆フレックスタイム制

⇒出退勤の時間を自分で決めることができる制度。

- ・一定の期間（清算期間）についてあらかじめ定めた所定労働時間の範囲内で、労働者が日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることのできる制度です。労働者は仕事と生活の調和を図りながら効率的に働くことができます。
- ・必ず勤務しなければならない時間帯など、一定のルールがあります。

⇒上記制度を併用することによって、業務遂行を担保しながら、ワーク・ライフ・バランスに合わせた働き方の構築が可能です。



(参考) 1日の業務スケジュール例

-テレワーク・フレックスタイム制を活用した1日の例-

H.S さん (入職13年目) 人事企画部人事労務課主任



業務開始
(メール確認、システムの動作チェックなど)



業務再開
(オンライン会議システムを使用し頻繁に打合せをしています)



夕飯を済ませ、テレワークで業務再開
(新規案件の対応など、より集中力を要する作業を行います。)

テレワークとフレックスタイム制 を活用した一日	
6:30~	起床
7:15~	身支度⇒出勤
8:30~	業務
12:00~	お昼休み
13:00~	業務
15:30~	保育園へお迎え ⇒家事、夕食
19:45~	業務 (テレワーク)
21:30~	入浴、就寝

毎朝、時間との闘いです・・・
娘の身支度を済ませ、職場へ
出勤！



お昼ごはんを早々に済ませたら、
職場の方々とスポーツを楽しんで
います！＼(^o^)/



妻の帰宅が遅くなる場合などは、フ
レックスタイム制を活用して、早め
に帰宅します。
娘のお迎えや家事など済まし、妻
の帰りを待ちます。



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等



処遇・勤務条件

勤務時間	平日 午前8時30分～午後5時15分（実働：7時間45分）
勤務地	仙台市内各キャンパス ※人事交流により他機関へ出向する場合があります。
休日	土・日曜日（完全週休二日制）、祝祭日、 年末年始（12月29日～1月3日）
休暇	年次有給休暇（年間最大20日付与） 特別休暇（リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、忌引等）
休業	育児休業、介護休業、自己啓発休業、配偶者同行休業等
給与	初任給：207,972円～251,008円（地域手当を含む） ※採用前の職歴等により決定されます 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当 等 賞 与：6月・12月支給 （【勤務成績が良好な場合】合わせて本給の4.42ヶ月分） 昇 給：年1回（1月）
社会保険	労災保険、雇用保険、文部科学省共済組合に加入
福利厚生	・文部科学省共済組合福祉事業 （積立貯金、グループ保険、提携保養所利用等） ・宿舎（世帯宿舎・男性向け独身寮）等



処遇・勤務条件

① 職種別支給状況

区分	人員	平均年齢	令和5年度の年間給与額(平均)			
			総額	うち所定内	うち通勤手当	うち賞与
	人	歳	千円	千円	千円	千円
常勤職員	3,546	44.8	6,944	5,120	66	1,824
事務・技術	1,125	44.3	6,071	4,488	91	1,583
教育職種 (大学教員)	1,192	51.3	9,549	6,968	63	2,581
医療職種 (病院看護師)	804	37.4	5,413	4,064	34	1,349
技能・労務職種						
医療職種 (病院医療技術職員)	268	38.3	5,384	3,998	50	1,386
指定職種						
事務・技術(限定)	147	48.4	3,797	2,860	90	937
教育職種 (大学教員)(限定)	10	51.7	5,896	4,314	102	1,582

(東北大学HP「令和5年度役職員の報酬・給与等の公表」から抜粋)



処遇・勤務条件

③ 職位別年間給与の分布状況(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

分布状況を示すグループ	人員	平均年齢	年間給与額	
			平均	(最高～最低)
	人	歳	千円	千円
代表的職位				
部長	13	56.0	9,443	10,702～8,629
次長	8	54.1	8,611	9,346～8,013
課長	76	52.5	8,036	9,727～6,513
課長補佐	115	51.0	6,983	8,531～5,963
係長	456	47.0	6,195	7,532～4,739
主任	264	41.5	5,477	6,588～3,868
係員	193	33.0	4,410	5,993～3,501

注1:「課長」には、課長相当職である事務長及び室長を含む。

「課長補佐」には、課長補佐相当職である専門員を含む。

「係長」には、係長相当職である専門職員を含む。

(東北大学HP「令和5年度役職員の報酬・給与等の公表」から抜粋)



処遇・勤務条件

モデル給与

(扶養親族がない場合)

事務・技術職員

- 22歳(大卒初任給)
月額 185,200円 年間給与 2,742,000円
- 35歳(主任)
月額 294,574円 年間給与 4,871,000円
- 50歳(課長補佐)
月額 387,112円 年間給与 6,484,000円

※扶養親族がいる場合には、扶養手当(配偶者6,500円、子1人につき10,000円)を支給

(扶養親族がない場合)

教育職員(大学教員)

- 27歳(大学院卒初任給)
月額 312,170円 年間給与 4,622,000円
- 35歳(助教)
月額 355,418円 年間給与 5,877,000円
- 50歳(准教授)
月額 500,426円 年間給与 8,383,000円

※扶養親族がいる場合には、扶養手当(配偶者6,500円、子1人につき10,000円)を支給

(東北大学HP「令和5年度役職員の報酬・給与等の公表」から抜粋)



採用選考のスケジュール（予定）

Web・
Googleフォーム

エントリー
・書類提出

【10月9日～12月3日】 エントリー開始
応募書類提出〆切：12/3 正午まで

第一次
選考

【12月上旬～中旬】 ES等による書類審査
Web適性検査の受検

オンライン

第二次
選考

【1月上旬】 グループディスカッション
個別面接・小論文

オンライン

最終選考

【1月下旬】 役員等による個別面接
プレゼンテーション

オンライン

採用
予定日

2025年4月1日



職員に求める人物像

「変化に適応しチャレンジする自律的な人材」

- ・様々な環境の変化に柔軟に対応できる人
- ・人に対して誠実で、協力と協働を大切にする人
- ・自らを成長させる努力を惜しまない人
- ・率先してものごとに取り組める人
- ・グローバル社会への対応の取り組みに意欲のある人



(ご案内) 人事スタッフとのグループ相談会

【開催予定】

- ・2024年11月7日 (木)
11月8日 (金)
※両日とも17:30~18:30
※事前申込制

【実施形態】

- ・オンライン開催 (ZOOM)
※時間中の出入りは自由



今回の募集内容や勤務条件等について人事担当に直接質問出来るグループ相談会を実施します! WEBでの開催となりますのでお気軽にご参加ください♪ (申し込みは本学職員採用HPのGoogleフォームから)

(ご案内) 職員採用試験情報ホームページ



職員採用広報動画

本学職員の インタビュー記事

■本学職員が「自分に合った働き方や生き方が見つかる求人メディア「Good Story」に掲載されました！



谷山 知世
工学研究科 総務課総務係
(2021年入職)

変化を恐れず、あらゆる可能性を受け入れてくれる大学だからこそ、



佐藤 勝保
総務企画部基金・校友事業室基金係
(2021年入職(中途))

国際線の客室乗務員から大学職員に転身。さまざまな業務に従事し、



ご視聴ありがとうございました！
Thank you for your attention

TOHOKU UNIVERSITY
RECRUITING 2024

